Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебный центр «Профессионал»

Принято:
на общем собрании работников
Протокол № 1 от 29.03 2016 г.

Утверждаю:
Директор И.Н. Чугунов
29.03 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «Профессионал»

Вятские Поляны
2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учебного центра (далее – УЦ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников УЦ, являющегося одним из коллегиальных органов управления УЦ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников УЦ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом УЦ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления УЦ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом УЦ.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организовывать образовательный процесс и финансово-хозяйственную деятельность;
- определять перспективные направления функционирования и развития;
- создавать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса;
- оказывать помощь администрации в разработке локальных актов;
- помогать разрешать проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- вносить предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников;
- принимать меры, по необходимости, по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников УЦ, предупреждать противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- вносить предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников;
- вносить предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции УЦ;
- направлять ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности УЦ и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества УЦ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ УЦ;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности УЦ;
- принятие локальных актов УЦ согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- Положение об оплате труда;

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания входят все работники УЦ.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание УЦ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива УЦ.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу УЦ.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью и печатью.

6.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах УЦ.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.